

Atouts pour l'entreprise

- Intégration de jeunes professionnels en devenir au sein de l'entreprise
- Garantie d'un accompagnement de proximité grâce au maître d'apprentissage et au tuteur de l'université Paris-Dauphine
- Partenariat de qualité alliant la pédagogie de Paris-Dauphine à la notoriété et la performance de l'entreprise

Vous recherchez un apprenti ?

L'Université Paris-Dauphine vous accompagne.

Envoyez vos offres de missions en alternance à alternance@dauphine.fr ou déposez-les directement sur la plateforme :

http://dauphine.jobteaser.com/fr/sp_job_offers/users/new

Nous les étudions et les validons avec les responsables de formation avant diffusion.

Les étudiants admis dans les formations concernées candidatent directement auprès des entreprises.

plus d'infos sur

alternance.dauphine.psl.eu



Direction des Relations Entreprises

dre@dauphine.fr

Université Paris-Dauphine

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny - 75775 Paris Cedex 16



FORMATIONS EN ALTERNANCE

GESTION, ECONOMIE, DROIT,
SCIENCES SOCIALES,
MATHÉMATIQUES
& INFORMATIQUE

RECRUTEZ
VOS FUTURS
COLLABORATEURS
2018/2019



Coûts

Coûts des formations

L'étudiant ne supporte pas lui-même le coût de sa formation, conformément à la réglementation.

L'entreprise signataire finance l'intégralité du coût de la formation (publié sur liste préfectorale au 31 décembre de chaque année). À titre d'information, ce coût varie de 8000 à 12000 euros par apprenti et par an, selon les formations.

Sous contrat d'apprentissage

L'entreprise contribue aux frais de formation via le versement de sa taxe d'apprentissage, partie quota et/ou hors quota et peut compléter par facture le montant déclaré en préfecture de Région.

Sous contrat de professionnalisation

(après accord de l'université car soumis à conditions spécifiques)

L'employeur adresse le contrat de professionnalisation à l'organisme paritaire collecteur agréé dont il relève (OPCA). Une convention de formation est mise en place entre l'Université Paris-Dauphine et l'entreprise. En cas de prise en charge partielle des frais de formation par l'OPCA, l'entreprise complète cette participation.

Salaire de l'apprenti

	18 à 20 ans	21 ans et plus
1ère année	41% smic	53% smic
2ème année	49% smic	61% smic
3ème année	65% smic	78% smic

Part salariale

Les apprentis sont exonérés des cotisations sociales légales (Sécurité Sociale, retraite complémentaire pour la partie légale) et de la CSG/CRDS.

Part patronale

Elle varie en fonction de l'effectif de l'entreprise :

- Moins de 11 salariés : l'état prend en charge l'ensemble des cotisations sociales patronales.
- 11 salariés et plus : exonération de la part patronale des cotisations de SS, des charges sociales d'origine légale et conventionnelle.

Vacances scolaires (quel que soit le contrat)

L'alternant n'est plus étudiant. Il ne bénéficie plus des vacances scolaires. Il est salarié de l'entreprise et doit se conformer à la politique RH de celle-ci.

En résumé, en qualité d'alternant, il est soit en cours, soit présent en entreprise, soit bénéficiant des congés payés ou congés sans solde accordés par l'employeur.



L'alternance, rencontre entre l'université et l'entreprise

Mode d'emploi

Les étudiants en alternance signent un contrat avec une entreprise pour une durée d'un an pour les licences et les 2èmes années de master (M2), de deux ans pour les 1ères années de master (M1 + M2).

Les étudiants en alternance **partagent leur temps** entre les **enseignements théoriques** dispensés à Dauphine (Campus porte Dauphine ou Campus Dauphine La Défense) **et l'entreprise**.

Les **calendriers** de l'alternance entreprise/université varient en fonction de chaque formation et **sont actualisés chaque année** pour répondre aux exigences des métiers visés.

Une pédagogie adaptée

L'alternance a un objectif : optimiser l'articulation entre les enseignements théoriques et la réalité du monde de l'entreprise.

Les enseignements théoriques sont **dispensés par des enseignants** de l'Université Paris-Dauphine **et des professionnels**.

La dimension pédagogique spécifique à l'alternance s'appuie sur un **double tutorat** entre le tuteur d'université (professionnel de la discipline) et le maître d'apprentissage en entreprise (expert de son secteur).

Quelques chiffres-clés :



+ de 300
Entreprises partenaires,
dont les plus grands groupes français
et internationaux

1400
Étudiants en
alternance



50 Formations

ouvertes en alternance dans des domaines variés

- Ressources humaines
- Droit de l'entreprise
- Audit
- Contrôle
- Gestion
- Systèmes d'information
- Marketing
- Finance
- Informatique



Domaines

Parcours

Rythme d'alternance TP=Temps Plein

Licence de Gestion

Double Licence Franco-Allemande sur 3 ans: Bachelor en Business International
3ème Année de Licence (4 parcours: Contrôle de gestion, Finance, Marketing, Ressources Humaines)
3ème année de Licence (1ère année Magistère de Sciences de gestion parcours International)

3 mois ent./3 mois univ.

3j. ent./ 2j. univ.

TP univ.: fin août à fin sept. + 1 sem. nov., janv. et fév.

TP univ.: fin août à mi-sept. + 1 sem. mai

TP ent.: mi-juin à fin août + 1 sem. oct., nov., déc., janv., fév. et avril

TP ent.: mi-juin à fin juil. + 1 sem. déc., janv. et mai

Comptabilité, Contrôle, Audit, Reporting

M1 + M2 Comptabilité Contrôle Audit (Contrat de 2 ans)
Master (M1 & M2) Conseil, audit et reporting contrat de 2 ans,
2ème année à choisir entre *:

15j. ent. / 15j. univ. ou 3 sem./3 sem.

TP univ.: mai

TP ent.: mi-déc. à fin mars + juil./août
TP ent.: juil. et août

* M2 Conseil et recherche en audit et contrôle

1 à 2 sem. par mois univ.

TP univ.: sept.

TP ent.: janvier à fin mars + juil./août

* M2 Contrôle, gouvernance et stratégie

1 sem. par mois univ.

TP univ.: sept.

TP ent.: août

* M2 Financial Control - MeM

3 sem. ent. / 1 sem. univ.

TP univ.: sept. + 3 sem. oct.

TP ent.: juil. et août

Finance

Master (M1 & M2) Finance contrat de 2 ans, 2ème année à choisir entre *:
* M2 Banque d'investissement et des marchés
* M2 Gestion d'actifs (Asset management)
* M2 Management de l'immobilier

3j. ent. / 2j. univ.

4j. ent / 1j. univ.

3j. ent. / 2j. univ.

3j. ent. / 2j. univ.

TP univ.: sept. à mi-oct.

TP univ.: 2 sem. sept. et janv. 1 sem. avril & juin

TP univ.: sept. + 1 sem. fin nov. - début déc.

TP univ.: 1 sem. sept.

TP ent.: juin, juil., août

TP ent.: juil. et août

TP ent.: début juil. à fin sept.

TP ent.: mi-juin à fin sept.

Gestion de Patrimoine

Master (M1 & M2) Gestion de patrimoine & banque privée (contrat de 2 ans)
M2 Gestion de Patrimoine et banque privée

3j. ent. / 2j. univ. d'oct. à avril

3j. ent. / 2j. univ. de fin sept. à avril

TP univ.: sept. à début oct.

TP univ.: 2 sem. en sept.

TP ent.: mai à sept.

Économie et Ingénierie Financière

Master (M1 & M2) Ingénierie économique et financière (contrat de 2 ans)
M2 Ingénierie économique et financière

3j. ent. / 2j. univ.

TP univ.: sept. - oct. + 1 sem. déc. et avril

TP univ.: sept. à oct. + 1 sem. déc. et avril

TP ent.: à partir d'avril

Mathématiques Appliquées

M2 Ingénierie statistique et financière, 1 option à choisir entre *:
* Risques financiers * Big Data

3 j. ent. / 2 j. univ.

TP ent.: juillet à août

Informatique des Organisations

L3 MIAGE - Méthodes Informatiques appliquées à la gestion des entreprises
M1 MIAGE - Méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises
M2 MIAGE Informatique décisionnelle
M2 MIAGE Informatique pour la Finance
M2 MIAGE Système d'Information et Technologies Nouvelles

1 sem. ent. / 1 sem. univ.

2 sem. ent. / 2 sem. univ.

4 sem. ent. / 2 sem. univ.

4 sem. ent. / 2 sem. univ.

4 sem. ent. / 2 sem. univ.

TP ent.: juillet à août

Droit

M2 Droit et régulation des marchés
M2 Juriste financier
DU + M2 Droit des Assurances (uniquement en contrat de professionnalisation)

3j. ent. / 2j. univ.

3j. ent. / 2j. univ.

2j./3j. (à confirmer)

TP univ.: 1 sem. janv., fév. et juin + 2 sem. sept.

TP univ.: oct + 1 sem. mars

TP ent.: 3 sem. juin + 1 sem. déc. et janv.

TP ent.: juil. / août + 1 sem. déc. et janv.

Action Publique

M2 Affaires publiques	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ.: mi-sept. à mi-oct.	TP ent.: juin à mi-sept.
M2 Gestion publique	3j. ent. / 2j. univ. : oct. à mai		TP ent.: juin à sept.
M2 Conseil et Accompagnement du Changement	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ.: dernière sem. sept. + oct.	TP ent.: juil. à sept.

Marketing & Stratégie

Master (M1 & M2) Marketing & stratégie contrat de 1 ou 2 ans, 2ème année à choisir entre *:	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ.: 7 sem. à partir de fin août + 1 sem. mai	TP ent.: juil. / août + 2 sem. déc. et avril + 1 sem. janv. et fév.
* M2 Business development - MeM	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ.: sept. + 3 sem. oct.	TP ent.: juil. et août
* M2 Communication – Marketing	4j. ent. / 1j. univ.	TP univ.: sept. à début oct. + 1 sem. janv. et mars	TP ent.: juil. à fin août
* M2 Management du luxe	4j. ent. / 1j. univ.	TP univ.: sept. à début oct.+ 1 sem. janv. et mars + 1 sem. voyage d'études au 2ème semestre	TP ent.: juil. à fin août

Management

Master (M1 & M2) Management contrat de 2 ans, 2ème année à choisir entre *:	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ.: fin août à mi-oct.	TP ent.: mi-juil. à fin août + 1 sem. déc. et janv.
* M2 Management stratégique des ressources humaines	3j. ent. / 2j. univ.: mi-sept. à fin oct.	TP univ.: fin août à mi-sept. + 1 sem. nov., janv., fév., avril, juin et juil. + 2 sem. déc., mars et mai	TP ent.: 3 sem. nov., mi-déc. à début janv., fév., avril, mai, juin + 2 sem. mi-janv. et mars + 2ème sem. juil. à fin août
* M2 Business Transformation – MeM	3 sem. ent. / 1 sem. univ.	TP univ.: sept. + 3 sem. oct.	TP ent.: juil. et août
* M2 Business Consulting in Organization and IT	3 sem. univ. / 1 sem. ent. mai et juin	TP univ.: mi-sept. à nov. + 2 1ères sem. déc.	TP ent.: juil. à fin oct.
M2 Management Global	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ.: fin août à mi-sept.	TP ent.: mi-déc à fin mars + début juil. à fin août
M2 International Business and NCT projects	3j. ent. / 2j. univ. oct. à janv.	TP univ.: sept. et 2 sem. mai	TP ent.: fév. à fin nov.

Management des Systèmes d'information et du Numérique

Master (M1 & M2) Management des systèmes d'information contrat de 2 ans, 2ème année à choisir entre *:	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ.: sept. + 1 sem. mars et juin	TP ent.: mi-déc. à fin fév., 2 sem. avril et juil. / août.
* M2 Gestion des systèmes d'information	3j. ent. / 2j. univ. : sept. à juin	TP univ.: 2 sem. déc. et mai + 3 sem. avril	TP ent.: mi-juin à fin sept.
* M2 Systèmes d'information de l'entreprise étendue: audit et conseil	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ.: sept.+ 1 sem. oct., nov., mars, avril et mai	TP ent.: mi-déc. à mi-mars et de juil. à sept.
M2 Industries de Réseau et Économie Numérique	3j. ent. / 2j. univ.		TP ent.: avril à mi-sept.
M2 Management des processus de production des biens et services	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ.: sept. (année N) + 1 sem. oct., déc., févr. et mai	TP ent.: mi-mai à fin sept. (année N+1)

Logistique

M2 Supply-Chain internationale	2 ou 3j. ent. de sept. à fin mars	TP univ.: 3ème sem. de sept.	TP ent.: avril à mi-sept.
--------------------------------	-----------------------------------	------------------------------	---------------------------

Économie internationale

M2 Diagnostic économique international	3j. ent. / 2j. univ.	TP univ.: sept.	TP ent.: avril à sept.
--	----------------------	-----------------	------------------------

Économie et gestion de la santé

M2 Économie & gestion du secteur médico-social	3j. ent. / 2j. univ. de sept. à fin juin		TP ent.: juil. à fin août
M2 Évaluation médico-économique et accès au marché	3j. ent. / 2j. univ. + 1 mercredi / mois		TP ent.: mi-juin à sept.